Sestão Empresarial Sestão Empresaria Se



@prof.mauriciotadeu









Por que a escolha?



prosperar exponencialmente legado duradouro

eficiência operacional equipe engajada

salto qualitativo maior nível empresarial



Uma empresa que redefine a intermediação legal no universo dos seguros

www.rtdiseguros.com @rtdiseguros





RTDI Corretora de Seguros

- Atua junto ao mercado em seguros gerais com foco no segmento Imobiliário (Capitalização e Consórcios) a mais de 20 (vinte) anos.
- Especialistas nos produtos "Solução para Locação". Hoje, estamos entre as maiores corretoras do mercado mineiro.
- Temos como marca ATENDIMENTO EM EXCELÊNCIA, na venda e pós venda dos produtos.



CASE DE SUCESSO

Prestação serviços de Mentoria através da empresa WAYS, representada pelo professor Mauricio Tadeu, vem nos proporcionando diversos benefícios.





- Desenvolvimento profissional
- Planejamento estratégico
- Definição de metas e objetivos
- Estratégias de diversificação carteira de produtos
- Elaboração plano cargos e salários
- Motivação colaboradores / Aumento produtividade
- Automação de processos
- Otimização de custos
- Procedimentos objetivando sucessão empresarial
- Marketing Digital
- Parcerias Seguradoras e Imobiliárias
- Relacionamento clientes
- Organização estrutural
- Gestão de Líderes

Ponto de Partida





Razões da Demanda - Mentoria

- Espaço físico
- Estrutura de pessoas
- Capacitação de funcionários
- Volume de negócios (necessidade +20%)
- Novas Estratégias

Principais gargalos ou limitações percebidas

- Departamentalização
- Recrutamento, seleção e contratação
- Perfil comportamental ausente
- Plano de Carreira

Planejamento e Direcionamento





Processo de construção

- Análise de Cenários de Negócios
- Criação e execução do plano com reuniões periódicas semanais
- Cronogramas de atividades e responsabilidades compartilhadas

Impactos na tomada de decisões e o foco da equipe

- Ampliação dos objetivos estratégicos (portfólio e parcerias)
- Reestruturação organizacional
- Atenção aos valores individuais dos colaboradores

Desenvolvimento Estrutura





Ações implementadas

- Treinamentos internos / externos
- Programa coletivo de apresentações
- Vitórias conquistadas eventos "metas atingidas"
- Avaliação de desempenho

Benefícios alcançados

- Valorização interna e plano de carreira
- Retenção de talentos
- Motivação e engajamento
- Aumento de produtividade
- Redução do turn-over

Inovação e Eficiência





Processos e automatização

- Sistema de Gestão da Corretora melhoria dos controles
- Seglmob Integração API
- Gerenciamento das métricas e dos indicadores (KPIs)

Ganhos / otimização de custos

- Gestão de tempo/produtividade
- Estabilização do quadro de pessoal
- Assertividade nas parcerias

Expansão e Diversificação





Diversificação da carteira de produtos

- Revitalização da base de dados
- Ampliação e fortalecimento do programa de relacionamento
- Focalização em soluções adicionais para proteção das pessoas
- Segmentação e categorização dos clientes (região e curva ABC)

Fortalecimento a posição da empresa no setor

- Potencialização de produtos em clientes atuais
- Amplitude de soluções para clientes PJ e PF
- Parcerias fortalecidas e ganhos significados (valor agregado para parceiros)
- Fidelização e "blindagem" de clientes



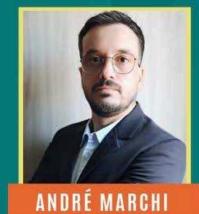




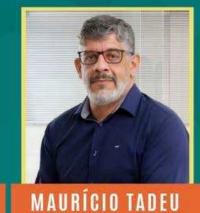


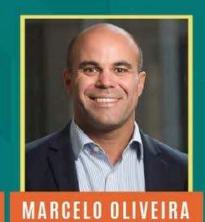












ESPECIALISTA EM Capitalização

DIRETOR COMERCIAL RTDI SEGUROS

PROFESSOR E MENTOR DE EMPREENDEDORES

DIRETOR DE PRODUTO CAPITALIZAÇÃO

REVITALIZANDO E 21.NOV RENTABILIZANDO 8H30 IMOBILIÁRIAS AV. Afonso Pena, 722, 220 andar, Centro, BH



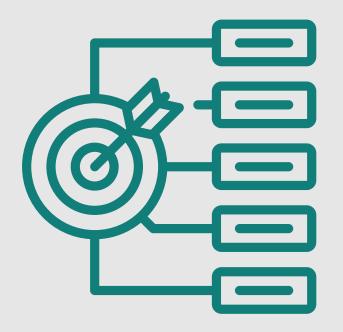














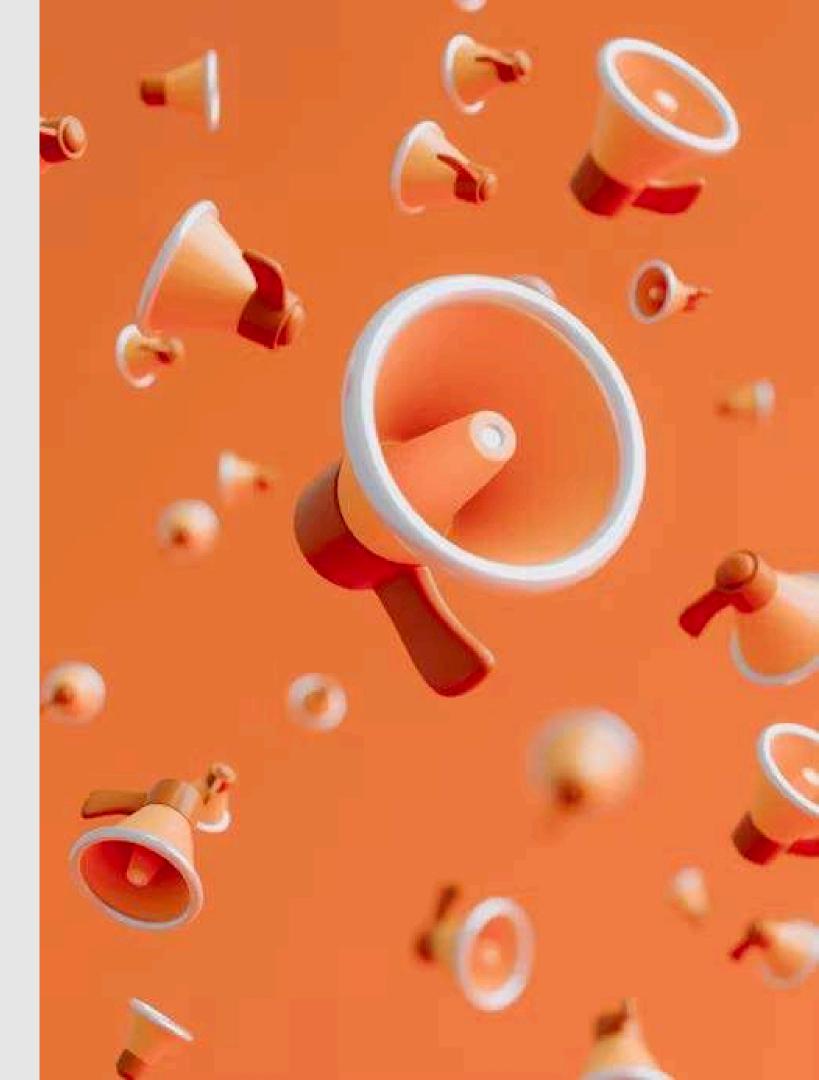
- Educação empresarial dos filhos / comprometimento pessoal
- Cobrança sobre performance em sua área de trabalho
- Tratamento profissional (e não familiar)
- Trilha de conhecimento ao lomngo da jornada

- Governança corporativa / administração compartilhada
- Divisão de responsabilidades diretivas
- Gestão de resultados e de desempenho
- Estruturar para saltos qualitativos e maior nível empresarial



Nosso depoimento final ...





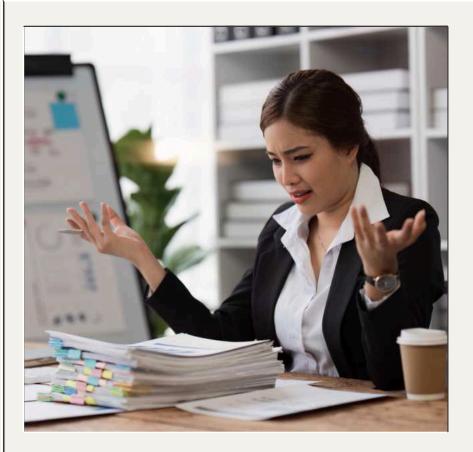




Finanças



Fisco



Processos



Inovação



Direção



EUpresário



Gestão



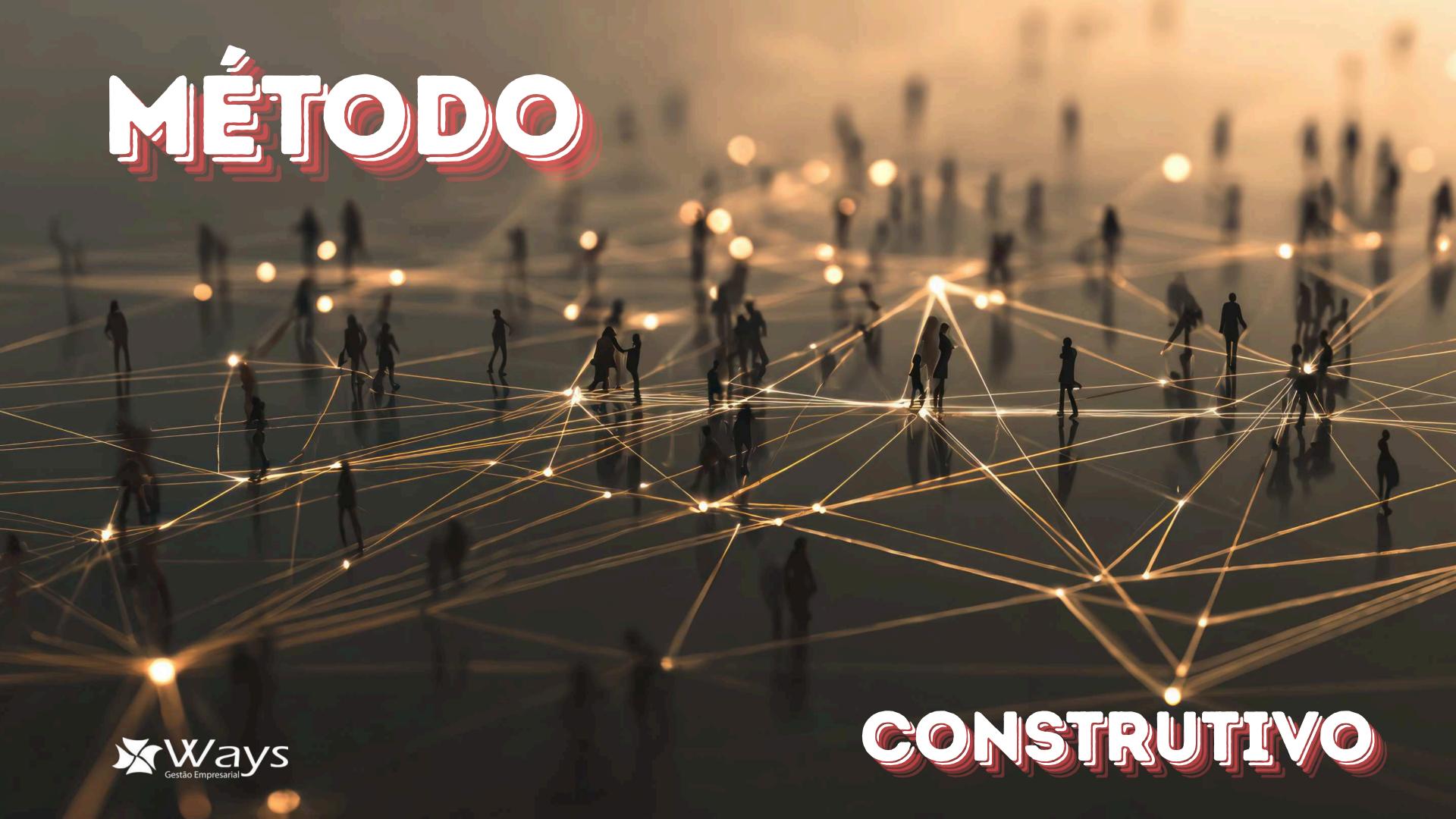
Dados

Qualéonosso PROPÓSITO?











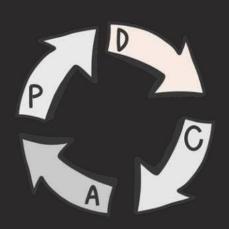
Clareza I Objetividade I Resultados







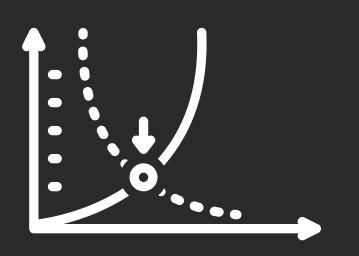
PRATICAS APLICADAS







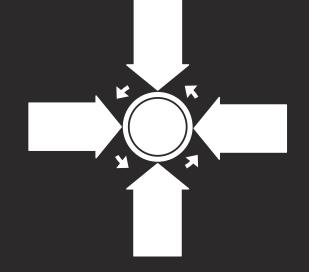




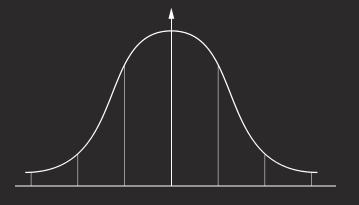




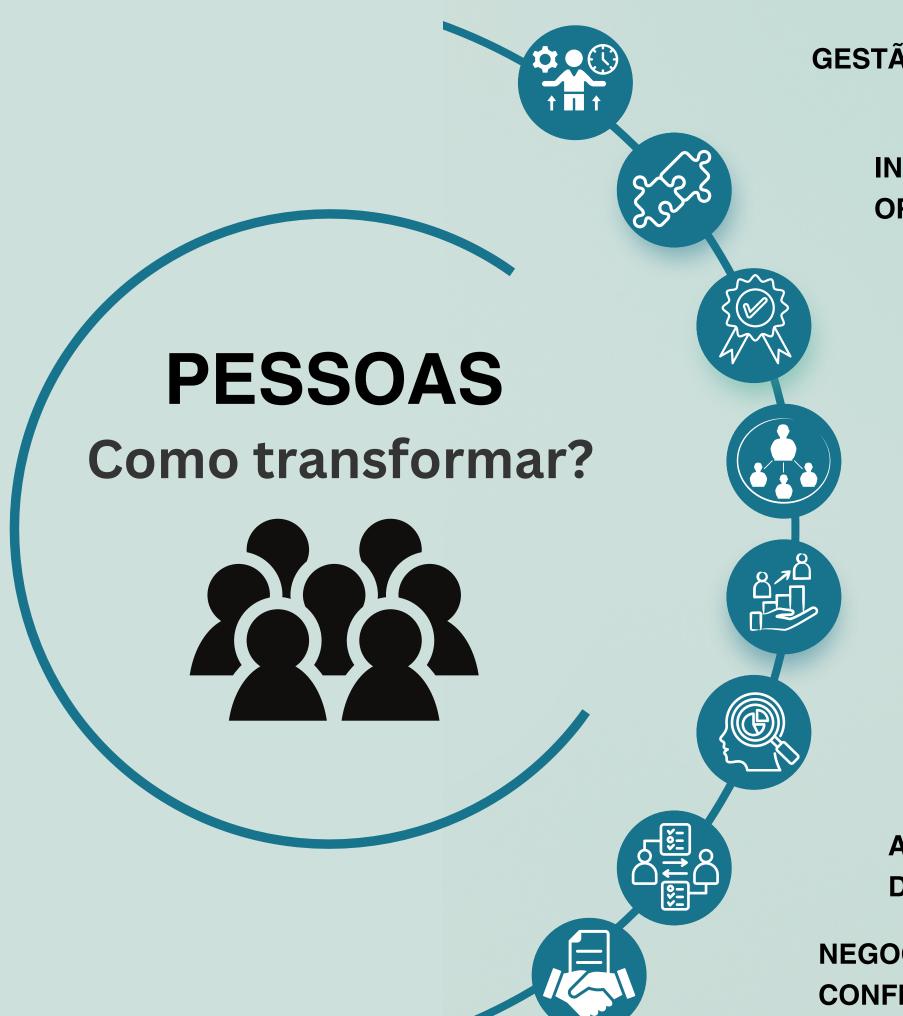












GESTÃO DE TEMPO E PRODUTIVIDADE

INTEGRAÇÃO / CULTURA ORGANIZACIONAL

CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO OPERAÇÃO E VENDAS (HARD E SOFT SKILLS)

LIDERANÇA / ADAPTABILIDADE
TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS

JORNADA DA SUCESSÃO SUCESSÃO

CONTRATAÇÃO E PLANO DE CARREIRA - PERFIL - PCS

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS

NEGÓCIOS Como transformar?

01

Planejamento e Gestão Estratégica

02

Gestão Financeira - BPO Gerência de Riscos

03

Gestão Contábil, Fiscal, Previdenciária, Legal e de Marcas



Gestão de Processos e Produtividade

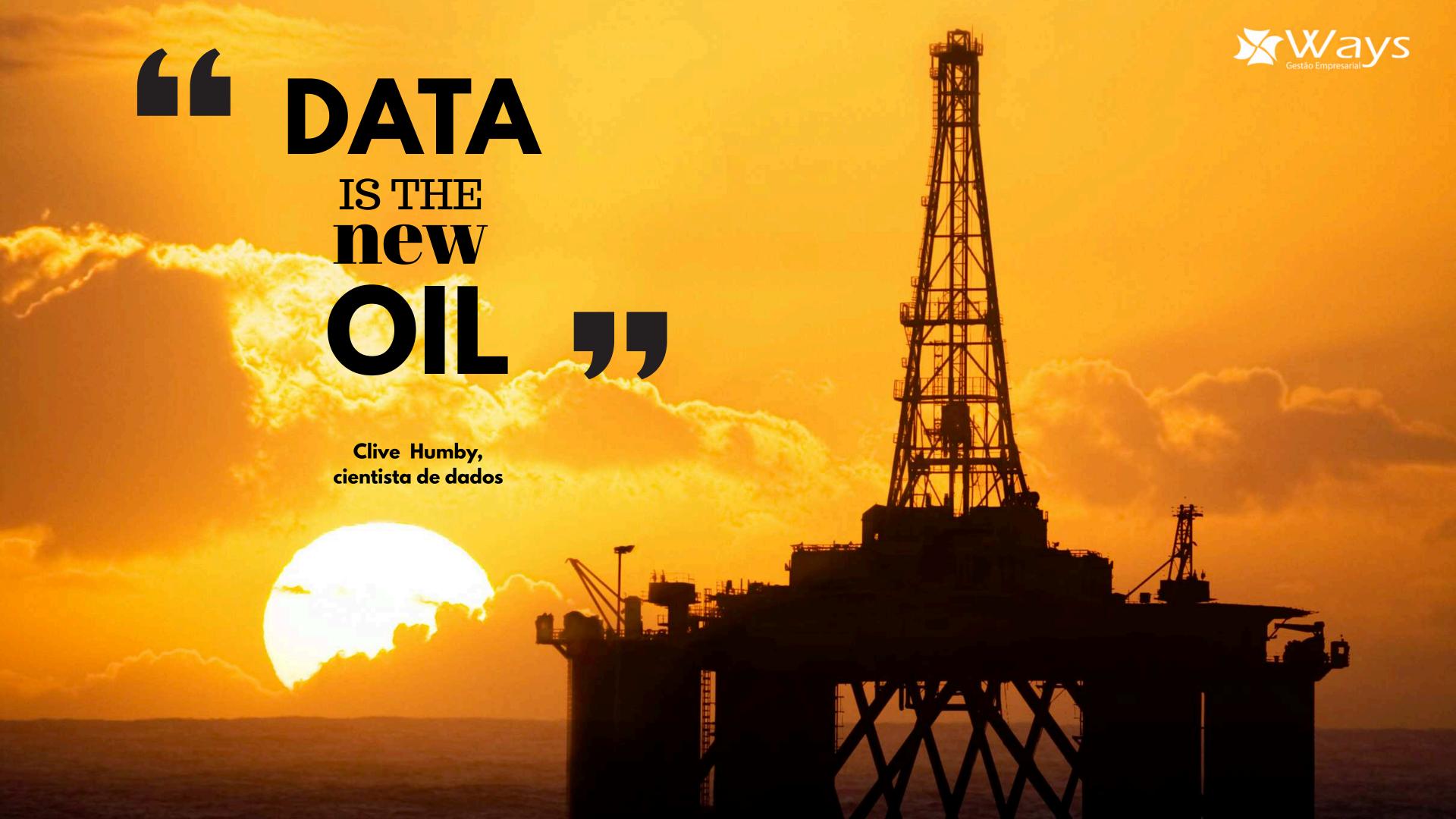
04

Gestão de Marketig/Vendas Tecnologia e IA

05

Gestão de Resultados e Orçamentária 06







"Humildade para aprender e solidariedade para ensinar."

"Não ensinamos nada a ninguém, ajudamos as pessoas a encontrarem as respostas dentro delas mesmas."

@prof.mauriciotadeu







Gustavo Bentes

Positivo Seguros SINCOR-MG Grupo A12